

## The Power of Belonging – Die Kraft der Zugehörigkeit

**Datum: Dienstag, 01.06.2021**

**Login ab 14:45 Uhr; Start um 15:00 Uhr**

**Impulstalk von 15:00 bis 15:45; anschließendes World Café bis 18:00 Uhr**

**Ort: Online – come as you are**

"Soziale Zugehörigkeit ist ein grundlegendes menschliches Bedürfnis, das fest in unserer DNA verankert ist. Dennoch geben 40% der Menschen an, dass sie sich bei der Arbeit isoliert fühlen, und das Ergebnis war ein geringeres organisatorisches Engagement und Engagement." - Der Wert der Zugehörigkeit zur Arbeit, HBR-Artikel

Die Förderung eines gesunden Zugehörigkeitsgefühls schafft Richtung, Antrieb, und Gedankenvielfalt. Sobald Teammitglieder Klarheit über die Dimension ihrer Zugehörigkeit haben, kennen sie ihre Rolle, blühen auf und geben ihr Bestes. Wer für Sicherheit und Zugehörigkeit sorgt, erlebt Teams, die sich selbst organisieren, selbst servizieren und eigeninitiiert auf die Zukunft einstellen.

In dieser interaktiven Sitzung werden wir untersuchen, inwiefern die **Kraft der Zugehörigkeit** ein notwendiger sozialer Prozess ist und wie damit **Inklusion, Innovation, Kreativität und Bindung mit einer gemeinsamen Zukunft** gefördert werden kann, hinter der Mitarbeiter:innen stehen können.

Nach dieser Veranstaltung wissen Sie:

- Wie Sie Zugehörigkeitsgefühl fördern und stärken können
- Wie Sie es nutzen können, um die Grundlage für Flow-Erlebnisse zu schaffen
- Wie Sie Sicherheit und Zugehörigkeit als Führungskraft zusammenarbeiten lassen

### Impuls-Talk:

Imran Rehman | International Speaker, Leadership Coach, Organisationsberater und Co-Gründer von Kokoro

### Kosten

Teilnahmebeitrag 45,00 €  
beschränkte Teilnehmer:innenanzahl.  
Die Teilnehmer:innen-Reihung erfolgt  
nach Zahlungseingang.

### Anmeldung

Anmeldung mit dem Betreff  
„Belonging“ per E-Mail an  
anmeldung@13tefee.at.  
Die Zahlungsinformationen werden  
persönlich zugesandt.



**Imran Rehman** (bekokoro)

Imran, der Gründer von [www.bekokoro.com](http://www.bekokoro.com) - einem People Analytics-Tool, das die Mitarbeitererfahrung auf einzigartige Weise verbessert.

Er genießt es, den Status Quo in Frage zu stellen und liebt es, jeden Tag etwas Neues darüber zu lernen, was uns alle zum Ticken, Lernen und Wachsen bringt. Er hat über 10.000 Stunden Coaching-Praxis, in denen er Führungskräfte und Teams in verschiedenen Organisationen auf der ganzen Welt begleitet hat. Vernetzen Sie sich gerne bereits vorab mit ihm:

<https://www.linkedin.com/in/imranrehman/>

<https://twitter.com/lmsRehman>

**World Café**

Im Anschluss an den Impulstalk eröffnen wir mehrere Tische eines Online-World Café. In zwei Runden à 40 Minuten ist der moderierte Austausch miteinander und die Vertiefung in uns bewegende Themen möglich. Auf diese Art verbinden sich Ideen innerhalb einer Gruppe und es ist gleichzeitig möglich, verschiedenste Perspektiven kennenzulernen. Imran Rehman wird an einem der Tische mitdiskutieren.

## Wer wir sind

Wir, eine Gruppe von Menschen, die beruflich in unterschiedlichsten Feldern Menschen und Organisationen dabei begleiten, sich zu entwickeln, zu kooperieren und zu gestalten, haben einen Verein zur Förderung des interdisziplinären Dialogs gegründet: **Die 13te Fee!**

Mit der **13.Fee** bieten wir eine **Wissensplattform für BeraterInnen, ProzessbegleiterInnen, initiative Menschen, EntscheidungsträgerInnen**, die sich informieren wollen, welche neuen Tools, Methoden und Techniken es gibt, um gemeinsam **zu entscheiden, zu entwickeln und zu entwerfen**.

Wir finden, dass die professionelle Weiterbildung und Orientierung für ProzessbegleiterInnen, BeraterInnen, initiative Menschen in Organisationen, Unternehmen, Regionen und Gemeinden sowie Führungskräfte und EntscheidungsträgerInnen in Organisationen und Unternehmen einen **unkomplizierten, leistbaren Zugang** braucht. Mit der 13.Fee gelingt es, neue Ansätze und Methoden in kurzer Zeit und mit wenig Mitteleinsatz – auf der Basis des Selbstkostenpreises - kennen zu lernen.

### **Einladung zu Kurzworkshops mit Expertinnen und Experten zu aktuellen Themen der Prozessberatung**

Die Kurzworkshops bieten allen TeilnehmerInnen eine erste Orientierung in den betreffenden Themenbereichen und dienen als Entscheidungsgrundlage darüber, ob man sich an anderer Stelle zum jeweiligen Thema weiter vertiefen möchte. Ziel ist es,

- einen Überblick über den „state of the art“ zu erhalten
- Anwendungsbeispiele zu erörtern
- Im Kreise von KollegInnen und Fachleuten einen anregenden Methodendiskurs zu bieten

#### **Wir sind:**

Hermine Steinbach-Buchinger  
Daniela Schwarz  
Sandra Löcker-Herschowitz  
Hans Emrich  
Daniel Brandel